

Số: /KH-SNN&PTNT

Vĩnh Phúc, ngày tháng 01 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai, thực hiện Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2020 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư khóa XII và Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 12/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Vĩnh Phúc về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2020 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW ngày 03/9/2019 của Ban Bí thư khóa XII và Kế hoạch số 158-KH/TU ngày 12/11/2019 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Vĩnh Phúc về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới. Sở Nông nghiệp và PTNT xây dựng kế hoạch triển khai, thực hiện với các nội dung sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

Tăng cường công tác quản lý nhà nước về quan hệ lao động; củng cố và nâng cao năng lực của tổ chức đại diện người lao động, tổ chức đại diện người sử dụng lao động xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ; cải thiện đời sống vật chất, tinh thần, nâng cao trình độ tay nghề, ý thức kỷ luật lao động, tác phong công nghiệp của người lao động; hỗ trợ doanh nghiệp ổn định và phát triển sản xuất, kinh doanh; giảm thiểu tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể không đúng quy định của pháp luật lao động.

2. Yêu cầu

Xác định rõ các nhiệm vụ, giải pháp triển khai thực hiện; trách nhiệm thực hiện, trách nhiệm phối hợp của các cơ quan, đơn vị trong tổ chức thực hiện Kế hoạch, tạo sự chuyển biến tích cực, khắc phục những tồn tại, hạn chế trong công tác xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tăng cường sự lãnh đạo của chính quyền để nâng cao nhận thức, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ

- Tăng cường lãnh đạo, chỉ đạo công tác thông tin, tuyên truyền về xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ bằng nhiều hình thức đa dạng,

nội dung thiết thực để nâng cao và thống nhất nhận thức của đơn vị sử dụng lao động, người lao động, cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức về vai trò, ý nghĩa, sự cần thiết phải xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ đối với sự phát triển của các đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp thuộc ngành Nông nghiệp và PTNT, tạo sự đồng thuận, thống nhất trong thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng khóa XII và Kế hoạch số 158-KH/TU của Ban Thường vụ tỉnh ủy Vĩnh Phúc.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật các quy định của pháp luật về lao động, quan hệ lao động, công đoàn và các quy định khác có liên quan tới hoạt động của đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp; quyền, nghĩa vụ của người lao động, người sử dụng lao động trong quan hệ lao động để nâng cao nhận thức, ý thức tuân thủ, chấp hành pháp luật của mỗi bên, thúc đẩy xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ. Tuyên truyền lồng ghép trong triển khai thực hiện Kế hoạch số 6415/KH-UBND ngày 15/9/2016 của UBND tỉnh thực hiện Chương trình về An toàn, vệ sinh lao động tỉnh Vĩnh Phúc giai đoạn 2016-2020 và quá trình thực hiện nhiệm vụ chuyên môn có liên quan; Kế hoạch số 9211/KH-UBND ngày 21/11/2018 của UBND tỉnh về việc thực hiện Chương trình hành động ngày 08/10/2018 của Chính phủ và Chương trình hành động số 62-CTr/TU ngày 31/8/2018 của BCH Đảng bộ tỉnh thực hiện Nghị quyết số 28-NQ/TW về cải cách chính sách bảo hiểm xã hội; Kế hoạch số 8709/KH-UBND ngày 02/11/2018 của UBND tỉnh về thực hiện Chương trình hành động số 61-CTr/TU ngày 29/8/2018 của BCH Đảng bộ tỉnh về việc thực hiện Nghị quyết số 27-NQ/TW ngày 21/5/2018 của BCH TW khóa XII về cải cách chính sách tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức, lực lượng vũ trang và người lao động trong doanh nghiệp.

2. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về quan hệ lao động, thực hiện có hiệu quả chính sách hỗ trợ xây dựng quan hệ lao động

2.1. Triển khai kịp thời các văn bản, chính sách mới về quan hệ lao động

- Triển khai kịp thời Bộ luật Lao động năm 2019 và các văn bản hướng dẫn thi hành.

- Rà soát, sửa đổi, bổ sung Nội quy lao động, thang lương, bảng lương phù hợp với các quy định của Bộ luật Lao động 2019, tạo thuận lợi trong công tác quản lý lao động, điều hành sản xuất, kinh doanh.

- Tuân thủ nghiêm các quy định về đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động để giảm thiểu nguy cơ mất an toàn lao động, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, ổn định sản xuất, kinh doanh; thực hiện nghiêm các quy định về an toàn lao động. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến Luật An toàn, vệ sinh lao động tại các làng nghề, hộ kinh doanh cá thể tạo sự chuyển biến trong nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động về tầm quan trọng, cần thiết đảm bảo an toàn, vệ sinh lao động trong hoạt động sản xuất, kinh doanh.

2.2. Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra tình hình thực hiện pháp luật lao động

Tăng cường các hoạt động thanh tra, kiểm tra liên ngành, chuyên ngành, thanh tra đột xuất, chuyên đề về chấp hành các quy định của pháp luật lao động, bảo hiểm xã hội trên cơ sở tuân thủ nghiêm các quy định của pháp luật về công tác thanh tra, kiểm tra; Xử lý nghiêm minh các hành vi vi phạm liên quan đến lao động và quyền lợi hợp pháp của người lao động; yêu cầu người sử dụng lao động khắc phục những sai phạm, thực hiện đầy đủ trách nhiệm của người sử dụng lao động theo quy định của pháp luật.

2.3. Thực hiện các chính sách hỗ trợ quan hệ lao động

Hỗ trợ cải thiện đời sống vật chất, tinh thần cho công nhân, người lao động tham gia các hoạt động văn hóa, thể thao, cải thiện đời sống văn hóa tinh thần, yên tâm làm việc.

3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn trong quan hệ lao động

3.1. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức hoạt động của tổ chức công đoàn cơ quan

- Về nội dung hoạt động: Tập trung triển khai các nhiệm vụ trọng tâm, cốt lõi mà đoàn viên, người lao động quan tâm, mang lại lợi ích cho người lao động, người sử dụng lao động. Quan tâm cải thiện đời sống vật chất, tinh thần của người lao động; huy động các nguồn lực chăm lo cho người lao động, nhất là lao động thu nhập thấp gắn với bảo đảm an sinh xã hội. Hỗ trợ, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động trong quan hệ lao động.

- Về phương thức hoạt động: Phương thức hoạt động cần linh hoạt, đa dạng, hiện đại, ứng dụng công nghệ thông tin; bám sát cơ sở và đề cao tinh thần phục vụ người lao động. Tập trung đổi mới tổ chức và hoạt động lấy nhu cầu và nguyện vọng hợp pháp, chính đáng của số đông đoàn viên, người lao động làm cơ sở tổ chức hoạt động song song với việc nâng cao bản lĩnh chính trị, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức pháp luật, trách nhiệm xã hội của người lao động; phát huy tốt tiến bộ của công nghệ trong hoạt động công đoàn.

3.2. Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn đáp ứng yêu cầu của tình hình mới

Bồi dưỡng, đào tạo cán bộ công đoàn cơ sở có đủ trình độ, chuyên môn nghiệp vụ, hiểu biết pháp luật đại diện cho tập thể người lao động trong việc tham gia xây dựng thang lương, bảng lương, định mức lao động, tổ chức đối thoại, thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể trong đơn vị.

3.3. Nâng cao hiệu quả hoạt động của tổ chức công đoàn

- Công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động trong tham gia xây dựng, sửa đổi, bổ sung nội quy lao động; thang lương, bảng lương, quy chế chi trả lương, quy chế dân chủ ở đơn vị với vai trò đại diện tập thể người lao động. Đồng thời, thực hiện những hoạt động thiết thực, kịp thời để chăm lo, bảo

vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên như tham gia với người sử dụng lao động trong bố trí, sắp xếp lao động, môi trường làm việc và điều kiện làm việc; hỗ trợ người lao động đối với những vấn đề phát sinh trong quan hệ lao động; giải quyết chế độ ốm đau, thai sản theo quy định của Luật bảo hiểm xã hội; bố trí công việc phù hợp với sức khỏe của lao động nữ khi mang thai; giải quyết nghỉ dưỡng sức cho lao động nữ sau khi sinh con....

- Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, nâng cao kiến thức pháp luật, nhất là pháp luật về lao động, công đoàn, trang bị kiến thức và khả năng tự bảo vệ cho đoàn viên, người lao động. Động viên, khích lệ người lao động không ngừng nâng cao trình độ chuyên môn, xây dựng tác phong công nghiệp, kỷ luật lao động, kỹ năng nghề nghiệp.

4. Tiếp tục thực hiện các chính sách thúc đẩy hoạt động đối thoại, thương lượng tập thể giữa người sử dụng lao động và người lao động.

- Xây dựng Quy chế phối hợp hỗ trợ người lao động, người sử dụng lao động trong hoạt động thương lượng tập thể, ký kết thỏa ước lao động tập thể đảm bảo đúng quy định của pháp luật, hài hòa lợi ích của các bên trong quan hệ lao động.

- Công đoàn đơn vị căn cứ tình hình thực tế đề nghị người sử dụng lao động xây dựng và ban hành Quy chế dân chủ cơ sở hoặc sửa đổi, bổ sung nội dung không phù hợp với quy định của Bộ luật Lao động (nếu có).

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

- Căn cứ Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2020 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc và Kế hoạch của Sở Nông nghiệp và PTNT, các đơn vị căn cứ chức năng nhiệm vụ triển khai, thực hiện kế hoạch đảm bảo kịp thời, đúng quy định.

- Giao Phòng Tổ chức cán bộ tham mưu hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc triển khai kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch triển khai, thực hiện Kế hoạch số 03/KH-UBND ngày 07/01/2020 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về thực hiện Chỉ thị số 37-CT/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng và Kế hoạch số 158-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy Vĩnh Phúc về tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ trong tình hình mới. Yêu cầu các đơn vị trực thuộc Sở nghiêm túc thực hiện./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh (b/c);
- Sở LĐTB và XH;
- GD, các PGD Sở;
- Các đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, TCCB.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Lê Văn Dũng

