

Số: 229/BC-SNN&PTNT

Vinh Phúc, ngày 03 tháng 12 năm 2015

BÁO CÁO
Tổng kết việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2015

Căn cứ văn bản số 1226/SNV-XDCQ-CTTN ngày 04/11/2015 của Sở Nội vụ về việc báo cáo kết quả thực hiện quy chế dân chủ năm 2015 theo nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, Sở Nông nghiệp & PTNT tổng hợp báo cáo như sau:

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

1. Cơ cấu tổ chức

Sở Nông nghiệp & PTNT Vĩnh Phúc được thành lập theo Quyết định số 10/QĐ-UB ngày 13/01/1997 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc; Quyết định số 39/2008/QĐ-UBND ngày 28/8/2008 và Quyết định số 30/2015/QĐ-UBND ngày 09/11/2015 của UBND tỉnh Vĩnh Phúc về việc quy định vị trí, chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Nông nghiệp & PTNT tỉnh Vĩnh Phúc với vị trí, chức năng là cơ quan chuyên môn tham mưu giúp UBND tỉnh thực hiện chức năng quản lý nhà nước ở địa phương về: nông nghiệp, lâm nghiệp, thủy sản, thủy lợi và phát triển nông thôn; phòng chống lụt bão; an toàn nông sản, lâm sản, thủy sản trong quá trình sản xuất đến khi đưa ra thị trường. Sở Nông nghiệp & PTNT chịu sự chỉ đạo, quản lý về tổ chức, biên chế và công tác của UBND tỉnh; đồng thời chịu sự chỉ đạo, kiểm tra, hướng dẫn chuyên môn nghiệp vụ của Bộ Nông nghiệp và phát triển nông thôn;

Về tổ chức bộ máy: Lãnh đạo Sở gồm Giám đốc và 04 Phó giám đốc; Sở hiện có 9 phòng chuyên môn, 08 Chi cục và 13 đơn vị sự nghiệp trực thuộc;

Tổng số cán bộ, công chức, viên chức và người lao động của Sở tính đến 01/12/2015 là 425 người (công chức: 174 người; viên chức: 160 người; hợp đồng theo Nghị định 68: 56 người; hợp đồng ngành: 33 người; hợp đồng khác: 02 người);

Đảng bộ Sở Nông nghiệp & PTNT trực thuộc Đảng bộ khối các cơ quan tỉnh gồm 28 chi bộ trực thuộc với tổng số 337 Đảng viên;

Công đoàn ngành Nông nghiệp & PTNT có 1.870 đoàn viên sinh hoạt ở 30 tổ chức Công đoàn cơ sở. Đoàn Thanh niên Sở có 295 đoàn viên sinh hoạt tại 17 chi đoàn trực thuộc. Hội Cựu chiến binh của Sở có 38 hội viên, sinh hoạt tại 04 chi hội.

2. Những thuận lợi và khó khăn tác động đến việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở

a) Thuận lợi

Ngành Nông nghiệp & PTNT đã nhận được sự quan tâm, lãnh đạo, chỉ đạo sâu sát của Bộ Nông nghiệp & PTNT, của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh; sự giúp đỡ của các cơ quan trung ương; sự phối hợp tích cực, hiệu quả của các ban, ngành, đoàn thể, các huyện, thành, thị và sự đồng tình, ủng hộ của bà con nông dân các địa phương trong tỉnh;

Việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở được tiến hành đồng thời với thực hiện cải cách hành chính; các văn bản pháp luật liên quan đến quyền và nghĩa vụ của công nhân viên chức, người lao động như Luật Công chức, Luật Viên chức, Luật khiếu nại tố cáo, Luật Thi đua khen thưởng... được ban hành, tạo tiền đề, cơ sở pháp lý cho các cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp và các doanh nghiệp thực hiện nhiệm vụ.

b) Khó khăn

Năm 2015, ngành Nông nghiệp & PTNT phải đối mặt với nhiều khó khăn, thách thức như: Giá các loại vật tư, phân bón vẫn ở mức cao, giá nông sản thấp và không ổn định, giá trị ngày công lao động sản xuất ngành trồng trọt thấp hơn nhiều so với ngày công lao động phổ thông khác nên chưa khuyến khích được nông dân thâm canh phát triển sản xuất; biến đổi khí hậu tiếp tục gây thời tiết bất thường làm tăng nguy cơ thiên tai, dịch bệnh trên cây trồng - vật nuôi diễn biến phức tạp và luôn tiềm ẩn nguy cơ bùng phát, thị trường tiêu thụ sản phẩm nông nghiệp gặp nhiều khó khăn... ảnh hưởng đến sản xuất và thu nhập của nông dân;

Một số cơ chế, chính sách của Đảng và Nhà nước mới ban hành chưa đồng bộ, đang trong quá trình hoàn thiện cũng ảnh hưởng đến hoạt động của ngành;

Điều kiện và địa bàn hoạt động rộng lớn, phức tạp, số lượng cán bộ, công chức, viên chức còn thiếu nên trong công tác chỉ đạo, điều hành, bám sát cơ sở còn gặp khó khăn;

Đời sống và thu nhập của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động còn thấp, chưa đáp ứng được nhu cầu cuộc sống; nhận thức về quy chế dân chủ chưa đồng bộ; một số chi bộ không trực thuộc Đảng bộ Sở nên việc lãnh đạo, chỉ đạo, triển khai thực hiện quy chế dân chủ còn gặp khó khăn.

II. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI, THỰC HIỆN QUY CHẾ DÂN CHỦ Ở CƠ SỞ NĂM 2015

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước, Sở Nông nghiệp & PTNT và các đơn vị trực thuộc Sở đã nghiêm túc tổ chức triển khai học tập đến toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động các văn bản như: Chỉ thị số 10-CT/TW ngày 28/3/2002 của Ban Bí thư TW Đảng (khóa IX), Thông báo số 159-TB/TW ngày 15/11/2004, Thông báo kết luận số 304/TB-TW ngày 22/6/2006 của Bộ Chính trị về xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ cơ sở, Kết luận số 65-KL/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 30-CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị (khóa VIII), Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập...đề toàn thể cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động hiểu rõ và thực hiện;

Đồng thời, Sở cũng triển khai học tập quán triệt các văn bản có liên quan để bảo đảm thực hiện quyền dân chủ trong cơ quan, như: triển khai các Nghị định của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Phòng, chống tham nhũng; Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 08/8/2013 của Chính phủ quy định trách nhiệm giải trình của cơ quan Nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao; Nghị định 84/2014/NĐ-CP ngày 08/9/2014 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều

của Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Nghị định số 59/2013/NĐ-CP ngày 17/6/2013 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều của Luật phòng, chống tham nhũng;

Sở Nông nghiệp đã ban hành Quyết định số 216/QĐ-SNN&PTNT ngày 04/6/2015 kiện toàn Ban chỉ đạo thực hiện quy chế dân chủ cơ sở của Sở Nông nghiệp & PTNT Vĩnh Phúc; Quyết định số 422/QĐ-SNN&PTNT ngày 06/10/2015 về việc ban hành quy chế thực hiện dân chủ cơ sở trong hoạt động của cơ quan Sở Nông nghiệp & PTNT và các văn bản khác chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị trực thuộc thực hiện quy chế dân chủ cơ sở;

Việc triển khai đầy đủ các văn bản đã nâng cao nhận thức của công chức, viên chức, người lao động trong việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở góp phần nâng cao chất lượng thực hiện và hoàn thành nhiệm vụ chính trị được giao, xây dựng đảng bộ, cơ quan, đoàn thể Sở Nông nghiệp & PTNT ngày càng phát triển vững mạnh về mọi mặt;

Hàng năm Sở Nông nghiệp & PTNT đều tổ chức sơ kết đánh giá việc thực hiện dân chủ cơ sở tại Hội nghị cán bộ công chức; đồng thời, rà soát bổ sung quy chế phù hợp với đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, với chức năng nhiệm vụ của Sở, thể hiện rõ tinh thần dân chủ đi đôi với kỷ cương, kỷ luật, quyền hạn gắn với trách nhiệm, lợi ích đi đôi với nghĩa vụ, trong đó xác định rõ trách nhiệm của Thủ trưởng cơ quan, trách nhiệm của mỗi công chức, viên chức, người lao động; mối quan hệ giữa thủ trưởng cơ quan với các cơ quan cấp trên và cấp dưới, mối quan hệ giữa Thủ trưởng cơ quan với tổ chức Đảng, các đoàn thể và Ban Thanh tra nhân dân trong cơ quan; các loại công việc cần công khai cho công chức, viên chức, người lao động biết và các hình thức thực hiện dân chủ công khai phù hợp với từng loại công việc trong cơ quan.

2. Kết quả thực hiện quy chế dân chủ cơ sở năm 2015

Thực hiện Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về việc thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập và các văn bản liên quan, cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc Sở đã ban hành các quy chế về hoạt động của đơn vị bảo đảm dân chủ trong nội bộ và dân chủ khi tiếp xúc với tổ chức, công dân: quy chế làm việc; quy chế tổ chức và hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả theo cơ chế một cửa; quy chế văn hóa công sở; quy chế chi tiêu nội bộ; quy chế xét thi đua khen thưởng, kỷ luật; quy chế xét nâng lương trước thời hạn; quy trình tiếp dân giải quyết khiếu nại, tố cáo; ..., kết quả cụ thể như sau:

a) Việc thực hiện những nội dung thuộc trách nhiệm của thủ trưởng cơ quan

Trong công tác điều hành, chỉ đạo hoạt động của Sở Nông nghiệp & PTNT, tập thể lãnh đạo Sở đã thực hiện nghiêm túc quy chế làm việc của sở, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ, tập thể lãnh đạo cá nhân phụ trách. Giám đốc Sở và các Phó Giám đốc Sở theo phân công, chịu trách nhiệm trước pháp luật và cấp trên về toàn bộ hoạt động của cơ quan cũng như thực hiện nhiệm vụ chính trị của Ngành;

Duy trì đều đặn chế độ hội họp, giao ban, hội ý lãnh đạo theo quy định. Sở Nông nghiệp & PTNT đã thực hiện giao ban hàng tuần trong khối cơ quan sở (gồm lãnh đạo sở, trưởng các phòng chuyên môn, các tổ chức đoàn thể và giao ban mở

rộng với các đơn vị liên quan khi cần thiết); tổ chức hội nghị sơ kết hàng quý, 6 tháng và tổng kết cuối năm. Nội dung các cuộc họp giao ban tập trung đánh giá việc chỉ đạo thực hiện công việc thời gian qua, định ra những công việc chủ yếu phải giải quyết trong thời gian tới, bàn bạc và tập trung tháo gỡ khó khăn, vướng mắc của các đơn vị, địa phương; đề xuất báo cáo và xin ý kiến chỉ đạo của Tỉnh ủy, HĐND, UBND tỉnh, các cơ quan liên quan những vấn đề không thuộc thẩm quyền giải quyết của sở. Tập thể lãnh đạo Sở bàn bạc, thảo luận dân chủ các nội dung công việc lớn, phát huy trí tuệ tập thể nhất là đội ngũ trưởng, phó phòng, ban, đơn vị trực thuộc để đưa ra các giải pháp chỉ đạo, giải quyết hiệu quả. Thường xuyên rút kinh nghiệm, cải tiến phương pháp điều hành, tiếp thu ý kiến đóng góp của các phòng, ban, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động, từ đó phát huy được tinh thần, trách nhiệm, tính tích cực, sáng tạo của mỗi cá nhân. Định kỳ hàng tháng, Đảng ủy sở tổ chức hội nghị Ban chấp hành để triển khai các nội dung theo quy định;

Lãnh đạo sở thường xuyên nắm bắt tư tưởng, tăng cường công tác tuyên truyền, giáo dục, rèn luyện về tư tưởng, phẩm chất đạo đức cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo điều kiện để cán bộ, công chức, viên chức, người lao động được nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, đạo đức công vụ, phát huy năng lực, sở trường trong công tác. Đồng thời, thực hiện tốt công tác đánh giá, xếp loại đảng viên, cán bộ, công chức hàng năm theo quy định.

b) Thủ trưởng cơ quan công khai những việc cán bộ, công chức phải được biết

Công tác công khai những việc công chức, viên chức, người lao động phải được biết là nội dung quan trọng được quy định tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ, do đó Đảng ủy, lãnh đạo Sở đặc biệt quan tâm chỉ đạo thực hiện thông qua các hoạt động cụ thể:

Sở Nông nghiệp & PTNT, các đơn vị trực thuộc Sở thường xuyên tuyên truyền, phổ biến, triển khai đến toàn thể công chức, viên chức, người lao động trong toàn ngành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của nhà nước thông qua việc sao lục gửi văn bản, đăng tải trên Website, các bản tin của ngành, tại các hội nghị, các buổi sinh hoạt chi bộ...;

Định kỳ hàng năm, cơ quan sở và các đơn vị trực thuộc tổ chức Hội nghị cán bộ công chức, trong đó thực hiện việc công khai các nguồn kinh phí hoạt động trong năm hiện tại và quyết toán kinh phí của năm tài chính trước đó;

Công tác giải quyết khiếu nại, tố cáo trong nội bộ cơ quan và các vụ việc tiêu cực, tham nhũng trong cơ quan đã được kết luận được giải quyết đúng quy trình, tuân thủ các quy định. Từ đó đã hạn chế tình trạng khiếu nại, tố cáo kéo dài, vượt cấp. Từ 01/01/2015 đến ngày 30/11/2015, Thanh tra Sở đã tiếp 04 lượt công dân, tiếp nhận 05 đơn thư các loại, trong đó có 01 đơn khiếu nại; 02 đơn tố cáo; 02 đơn kiến nghị, đề xuất. Kết quả, đã xem xét, giải quyết theo thẩm quyền được 100% số đơn thư trên;

Trong năm 2015, các nội quy, quy chế của Sở được cơ quan Sở và các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc. Sở thường xuyên xem xét, sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế cho phù hợp với các văn bản quy phạm pháp luật của Nhà nước hiện hành và tình hình thực tế của đơn vị. Sở đã giao nhiệm vụ cho phòng chuyên môn theo dõi, tổng hợp báo cáo việc thực hiện các nội quy, quy chế của các phòng, ban, đơn vị trực thuộc, gắn kết quả thực hiện với tiêu chí bình xét, thi đua khen thưởng

hàng năm, từ đó đã tạo nề nếp và động lực để mỗi cá nhân, đơn vị thực hiện tốt nhiệm vụ.

c) Về những việc cán bộ, công chức tham gia ý kiến, thủ trưởng cơ quan quyết định

Trong năm 2015, việc công khai và lấy ý kiến tham gia của cán bộ công chức đối với các nội dung: Kế hoạch công tác hàng năm; tổ chức các phong trào thi đua; báo cáo sơ kết, tổng kết của cơ quan; các biện pháp cải tiến tổ chức và lề lối làm việc, thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, chống tham nhũng, quan liêu, phiền hà sách nhiễu dân; kế hoạch tuyển dụng, nội quy, quy chế của cơ quan ... đã được Sở Nông nghiệp & PTNT thực hiện tốt. Bằng các hình thức: gửi dự thảo văn bản, tổ chức hội nghị lấy ý kiến, thông qua các hội nghị sơ kết, tổng kết cấp ủy, chính quyền, niêm yết văn bản, đăng tải trên Website, trên mạng nội bộ của ngành... để lấy ý kiến tham gia rộng rãi của cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó, đã phát huy vai trò làm chủ của cán bộ, công chức, viên chức, người lao động, tạo môi trường làm việc thân thiện, dân chủ, phát huy tính chủ động, sáng tạo, gắn trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức với thực hiện nhiệm vụ được giao.

d) Về những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra

Đối với những việc cán bộ, công chức giám sát, kiểm tra theo quy định đã được Sở Nông nghiệp & PTNT chỉ đạo cơ quan sở và các đơn vị trực thuộc thực hiện nghiêm túc. Các đơn vị đã bầu Ban thanh tra nhân dân thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ; thực hiện nghiêm túc, đúng quy định việc kiểm điểm công tác, phê bình và tự phê bình trong các cuộc họp, hội ý định kỳ của lãnh đạo và của toàn đơn vị, trong hội nghị cán bộ, công chức cơ quan những nội dung cán bộ công chức giám sát, kiểm tra đều được nêu ra bàn bạc, thảo luận và thủ trưởng đơn vị trực tiếp giải đáp, trả lời, giải quyết. Do đó, các đơn vị đã có biện pháp chỉ đạo kịp thời, đảm bảo quyền và lợi ích của người lao động theo quy định.

e) Về thái độ, trách nhiệm của cán bộ, công chức khi tiếp xúc với tổ chức, cá nhân

Trong khi thực hiện nhiệm vụ cán bộ, công chức của Sở luôn chấp hành nghiêm túc sự chỉ đạo của lãnh đạo Sở, thực hiện đầy đủ nghĩa vụ và tuân thủ quy định những việc cán bộ, công chức không được làm. Cán bộ, công chức trong ngành có nếp sống lành mạnh, trung thực, không có biểu hiện quan liêu, hách dịch, cửa quyền gây khó khăn, phiền hà trong giải quyết công việc của tổ chức, công dân. Sở Nông nghiệp & PTNT thường xuyên thực hiện việc chỉ đạo, kiểm tra cán bộ, công chức trong giải quyết công việc của tổ chức, công dân; kịp thời có những biện pháp xử lý thích đáng đối với những cán bộ, công chức không hoàn thành nhiệm vụ, công vụ, thiếu trách nhiệm, tham nhũng trong giải quyết công việc.

f) Kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ gắn với triển khai thực hiện nhiệm vụ chính trị của đơn vị

Việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan đã góp phần đổi mới phương thức, nâng cao năng lực lãnh đạo của Đảng ủy, của các chi bộ; phát huy tính tiên phong, gương mẫu của cán bộ đảng viên; chấn chỉnh phong cách, lề lối làm việc của cán bộ, công chức toàn cơ quan; tạo nên khối đoàn kết nội bộ, tạo sự đồng thuận trong chỉ đạo, điều hành thực hiện nhiệm vụ chuyên môn, nhiệm vụ chính trị của ngành.

3. Đánh giá chung

a) Hạn chế

Bên cạnh những kết quả tích cực đã đạt được, công tác thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan còn có một số hạn chế nhất định, cụ thể:

- Nhận thức, ý thức của một số cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức và người lao động trong thực hiện nội dung của quy chế dân chủ chưa cao, dẫn đến hạn chế trong việc tham gia, đề xuất các biện pháp hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ chuyên môn;

- Công tác kiểm tra, giám sát thực hiện quy chế dân chủ ở một số đơn vị còn chưa thường xuyên, chưa hiệu quả;

- Một số đơn vị chưa kịp thời nắm bắt tâm tư, nguyện vọng chính đáng của công chức, viên chức và người lao động; tham mưu, đề xuất giải quyết những lợi ích chính đáng chưa kịp thời. Phong cách, thái độ phục vụ của một số cán bộ, công chức, viên chức còn có biểu hiện hành chính hóa, mệnh lệnh, những nhiễu, gây phiền hà cho tổ chức, công dân. Một số cá nhân có nhận thức lệch lạc về quyền làm chủ, có biểu hiện lợi dụng dân chủ gây rối trật tự, gây khó khăn trong việc thực hiện nhiệm vụ chính trị ở một số đơn vị;

- Công tác khen thưởng, nhân rộng các điển hình trong thực hiện quy chế dân chủ chưa được thực hiện kịp thời.

b) Nguyên nhân

- Công tác tuyên truyền, vận động, phổ biến, hướng dẫn cán bộ, công chức về thực hiện quy chế dân chủ trong cơ quan chưa được thường xuyên; việc triển khai thực hiện quy chế dân chủ ở một số đơn vị chưa thật sự nghiêm túc;

- Nhận thức về dân chủ và ý thức thực hành dân chủ của một bộ phận cán bộ, công chức, viên chức và người lao động chưa cao, chưa nhận thức đúng đắn về dân chủ gắn với kỷ cương, quyền lợi và gắn với trách nhiệm, nghĩa vụ công dân;

- Hoạt động của một số Ban chỉ đạo quy chế dân chủ ở cơ sở của đơn vị trực thuộc Sở chưa thường xuyên, còn mang tính hình thức; trách nhiệm của một số thành viên chưa cao.

III. NHIỆM VỤ NĂM 2016

1. Tiếp tục chỉ đạo, tổ chức thực hiện tốt Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của tỉnh về thực hiện quy chế dân chủ;

2. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đảng, sự phối hợp chặt chẽ, đồng bộ giữa Ban chỉ đạo quy chế dân chủ, chính quyền, các đoàn thể của Ngành, đơn vị trực thuộc Sở trong việc thực hiện quy chế dân chủ;

3. Tăng cường trách nhiệm, vai trò của người đứng đầu cơ quan, đơn vị trong việc thực hiện quy chế dân chủ; tăng cường kiểm tra, giám sát kỷ luật kỷ cương trong phạm vi công việc được giao;

4. Tăng cường công tác cải cách TTHC, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực; tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công dân đúng quy định của pháp luật;

5. Thường xuyên rà soát, kiện toàn Ban chỉ đạo quy chế dân chủ của Sở và các đơn vị trực thuộc Sở; rà soát, sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định đảm bảo đúng quy định sát với thực tế, nhiệm vụ của đơn vị;

6. Kịp thời động viên khen thưởng các cơ quan, đơn vị, cá nhân thực hiện tốt quy chế dân chủ, đồng thời phê bình các cơ quan, đơn vị thực hiện chưa tốt;

7. Phát huy vai trò của Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh trong công tác vận động đoàn viên, hội viên thực hiện tốt chức trách, nhiệm vụ được giao. Tăng cường hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân để thực hiện tốt chức năng kiểm tra, giám sát theo quy định. Tạo điều kiện để các tổ chức chính trị xã hội, cán bộ, công chức viên chức và người lao động tham gia đóng góp vào hoạt động của cơ quan, đơn vị.

IV. KIẾN NGHỊ, ĐỀ XUẤT

1. Đề nghị Sở Nội vụ biên soạn và in ấn tài liệu về thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở và tổ chức các lớp tập huấn công tác triển khai thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của các cơ quan hành chính nhà nước cho các đối tượng công chức, viên chức làm công tác tham mưu, tổng hợp về thực hiện quy chế dân chủ của Sở, các đơn vị trực thuộc Sở cũng như các cơ quan khác trong tỉnh;

2. Đề nghị Sở Nội vụ hàng năm tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân thực hiện tốt quy chế dân chủ ở các cơ quan, đơn vị trong tỉnh.

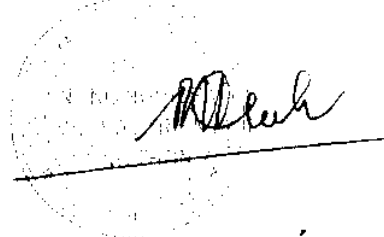
Trên đây là báo cáo tổng kết việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2015, Sở Nông nghiệp & PTNT trân trọng báo cáo. /

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ Vĩnh Phúc;
- GD, các PGĐ Sở;
- BCĐ QCDC Sở;
- Các phòng, đơn vị trực thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP. /

(03^b)

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**



Bùi Như Ý